

LEDERUDVIKLINGSFORLØB gennem ny viden og praksisrelateret sparring



Lederudvikling

- der bidrager til at du skaber resultater

Udviklingsforløbet gør dig som leder i stand til mere skarpt at definere Jeres kerneopgave, analysere situationer, medarbejderens ledelsesbehov, samt afkode personers og grupper sociale dynamikker og din egen rolle heri.

Ledelse i dag og i fremtiden handler ikke længere kun om at bestride en rolle og varetage en funktion, men i højere grad om at bruge sin egen personlighed.

Det betyder, at dine personlige talenter, værdier og visioner skal træde tydeligt frem. Med andre ord, du skal som leder være autentisk og inspirerende, når du ønsker, at medarbejdere skal bakke op om organisationens vision, strategi og værdier og handle ud fra dem. Derfor er forløbet tilrettelagt, så du får klarhed over, hvad dit udgangspunkt er for ledelse, og her fra sker den ønskede udvikling.

Du bliver i stand til at skabe en nysgerrig og undersøgende organisationskultur, der er gearret til konstant at se efter forbedringsmuligheder i organisationen og ikke mindst viden, vilje og mod til at gennemføre disse.

Du bliver helt skarp på, hvordan du gennem løsning af kerneopgaven skaber resultater, der efterspørges fra din ledelse.

Udviklingsforløbets opbygning

Før hver sparring får du tilsendt et skriftligt inspirationsoplæg med refleksionsspørgsmål. Så kan du forberede dig og opnå en dybere forståelse og ikke mindst få relateret dagens tema til din hverdag.

LEDERUDVIKLINGSFORLØB gennem ny viden og praksisrelateret sparring

Det ledelsesmæssige fundament

Disse første fire sparringer kommer til at udforske og danne klarhed over dit ledelsesmæssige fundament.

- Din vision og ambition for ledelse
- Dit udgangspunkt for ledelse
 - en profilanalyse og drøftelse af profilen
- Balance i lederrollen
- Mellemliderens udfordringer - ledelse på kanten

Praksisnære sparringer

Når dit ledelsesmæssige fundament er klart for dig, vil de ledelsesmæssige udfordringer sikkert fremstå ganske nuancerede. Så kan du bedre vælge hvilke moduler, der understøtter dine aktuelle behov. Du kan vælge et eller flere moduler/temaer afhængigt af dit og organisationens behov.

Eksempler på temaer

- Ledelse og kommunikation
- Ledelse af medarbejdere
- Ledelse af team
- Ledelse af social kapital
- Ledelse af læring i organisationer
- Ledelse af forandringsprocesser
- Ledelse med værditilførsel
- Ledelse med borgeren i centrum

Det skræddersyede forløb

Kunne du være interesseret i et forløb, så ring og få en uforpligtende drøftelse af dine muligheder. Forløbet er unikt, fordi det netop tager udgangspunkt i dine ledelsesmæssige udfordringer i din arbejdspraksis.

Kontakt

Joann Sønder

+45 4048 4727

joann@humaninteraction.dk